

Рішення Наглядової ради
АТ «ІНГ БАНК УКРАЇНА»
(Протокол № 5 від 29.04.2026 року)

Decision of the Supervisory Board of
JSC ING BANK UKRAINE
(Minutes No5 dated 29.04.2026)

ЗВІТ ПРО ОЦІНКУ ПРАВЛІННЯ

MANAGEMENT BOARD EVALUATION REPORT

10.04.2026

10.04.2026

Цей Звіт про оцінку Правління підготовлений для прийняття рішення Наглядовою радою Банку щодо ефективності діяльності Правління та Членів Правління, колективної придатності Правління тощо протягом 2025 року, та розроблений відповідно до вимог Закону України «Про банки та банківську діяльність», а також з урахуванням Методологічних рекомендацій з організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням №814-рш Правління Національного банку України від 3 грудня 2018 року (зі змінами).

This Management Board Evaluation Report is prepared to enable the Supervisory Board of the Bank to make decision on performance of the Management Board and its Members, collective suitability of the Management Board during 2025, and is developed in line with the requirements of the Law of Ukraine “On Banks and Banking Activity”, taking into account the Methodological Recommendations on the Organization of Corporate Governance in Banks of Ukraine, approved by the decision No.814-rsh of the National Bank of Ukraine Board dated December 3, 2018 (as amended).

У звітному періоді Правління Банку здійснювало свою діяльність у межах компетенції, визначеної чинним законодавством України, статутом Банку та положенням про Правління Банку. Правління Банку здійснює управління поточною діяльністю Банку, формування фондів, необхідних для статутної діяльності Банку, і несе відповідальність за ефективність його роботи згідно з принципами та порядком, встановленими статутом Банку, рішеннями Загальних зборів Акціонерів і Наглядової ради Банку, а також Положенням про Правління Банку.

In the reporting period, the Management Board of the Bank carried out its activity within the scope defined by the effective legislation of Ukraine, the Charter of the Bank and the Bylaws on the Management Board of the Bank. The Management Board of the Bank manages the Bank's day-to-day operations, creates funds necessary for statutory activities of the Bank and is accountable for its performance in line with the principles and procedure established by the Charter of the Bank, decisions of the General Shareholders Meetings and the Supervisory Board of the Bank, as well as the Bylaws on the Management Board of the Bank.

I. Оцінка складу та структури Правління

I. Evaluation of the Management Board's composition and structure

Склад та структура Правління, а також розподіл сфер відповідальності за напрямками діяльності Банку між Головою та Членами Правління:

The composition and structure of the Management Board and the segregation of spheres of responsibility by areas of activity of the Bank between the Chairwoman and Members of the Management Board:

До складу Правління станом на 31.12.2025 входили:

As of 31.12.2025, the Management Board consisted of:

Олена Михальченко	Голова Правління
Костянтин Мартусенко	Заступник Голови Правління по роботі з міжнародними та крупними корпоративними клієнтами
Сергій Соколов	Заступник Голови Правління з управління фінансами
Ольга Курінна	Член Правління з операційної діяльності
Андрій Потапов	Член Правління з фінансових ринків та казначейства
Олександр Міщенко	Член Правління з питань комплаєнсу з покладеними функціями відповідального працівника банку за проведення фінансового моніторингу

Olena Mykhalchenko	Chairwoman of the Management Board
Kostiantyn Martusenko	Deputy Chairman of the Management Board, Head of Clients
Sergii Sokolov	Deputy Chairman of the Management Board responsible for finances
Olga Kurinna	Management Board Member, Chief Operation Officer
Andrii Potapov	Management Board Member, Head of Financial Markets and Group Treasury
Oleksandr Mishchenko	Management Board Member, Head of Compliance and Responsible person for Financial Monitoring

У звітному періоді персональний склад та структура Правління Банку відповідали вимогам законодавства України та Статуту, а саме:

In the reporting period, the composition and structure of the Management Board of the Bank complied with requirements of the Ukrainian law and the Charter, in particular:

- кількість членів Правління станом на кінець року становила 6 осіб;
- Члени Правління не входять та не входили протягом року до складу Наглядової ради Банку;
- Члени Правління відповідають та відповідали протягом звітного року вимогам, які встановлені НБУ для керівників Банку, а також розміру, особливостям діяльності Банку, характеру й обсягам банківських та інших фінансових послуг,

- the number of the Management Board Members was 6 as of the end of the year;
- the Management Board Members are not and were not the Members of the Supervisory Board of the Bank during the year;
- the Management Board Members comply and complied, during the year, with the requirements set by NBU to the Bank managers, as well as to the size

профілю ризику Банку та діяльності групи ING

Зміни у складі Правління у 2025 р.

Протягом звітного періоду змін у складі Правління не відбулось.

Комітети Правління у 2025 р.

Порядок організації роботи Комітетів, зокрема порядок скликання та проведення засідань, порядок прийняття рішень та оформлення рішень визначені в положеннях про комітети Правління.

Станом на 31.12.2025 діяли такі комітети Правління:

- Комітет з управління активами та пасивами протягом звітного періоду комітет приймав рішення щодо аналізу ліквідності та індикаторів процентного ризику, показників капіталу, моніторингу індикаторів ризиків, лімітів (глобальних й операційних лімітів ліквідності та процентного ризику банківської книги, ризику зміни базових ставок, лімітів портфеля цінних паперів), конвенцій ALM для розрахунку розривів процентної ставки та ліквідності;
Олена Михальченко — Голова Правління; Сергій Соколов — заступник Голови Правління, фінансовий директор; Андрій Потапов — член Правління, директор департаменту фінансових ринків та групової казначейської діяльності; Костянтин Мартусенко — заступник Голови Правління, директор з роботи з клієнтами— брали участь у засіданнях КУАП як члени комітету.

У 2025 році відбулося 16 чергових засідань, з яких 12 були проведені через конференції MS Teams, а 4 — шляхом електронного листування. Під час засідань були обговорені та затверджені різні питання порядку денного, зокрема: аналіз активів і пасивів, динаміка розвитку кредитного портфеля, розвиток портфеля хеджування (FW), звіт щодо фондування, тощо.

Склад, періодичність засідань, компетенція та повноваження КУАП визначені в Положенні про КУАП.

- Кредитний комітет – протягом звітного періоду комітет приймав рішення щодо щорічних переглядів та встановлення нових лімітів, структури угод, технічної пролонгації, зміни умов кредитування тощо;
Олена Михальченко як Голова Правління, Костянтин Мартусенко як заступник Голови Правління, директор з роботи з клієнтами, та Сергій Соколов — заступник Голови Правління, фінансовий директор, брали участь у засіданнях Кредитного комітету.

У 2025 році відбулося 37 засідань, усі 37 — чергові. Усі вони були проведені шляхом внутрішнього електронного листування. Під час засідань були розглянуті та затверджені такі питання порядку денного: ратифікація погоджень кредитних заявок, наданих кінцевими органами затвердження; класифікація кредитного портфеля та суми кредитного ризику, розраховані за активними операціями Банку відповідно до вимог Національного банку України; розмір резервів під кредитні збитки, розрахований за активними операціями Банку відповідно до внутрішнього Положення Банку «Методологія розрахунку резервів під кредитні збитки відповідно до Міжнародного стандарту фінансової звітності» тощо.

and scope of banking and other financial services, the risk portfolio of the Bank and the activity of ING Group.

Changes in composition of the Management Board in 2025: During the reporting period, there were no changes in the composition of the Management Board

Management Board Committees in 2025

Procedure for organization of the work of the Committees, specifically, the procedure for calling and holding meetings, procedure for decision-making and formalization are defined in the Bylaws on the Management Board Committees.

As of 31.12.2025, the following Management Board committees operated:

- Asset and Liability Management Committee – during the reporting period, the Committee made decisions regarding the analysis of liquidity and interest rate risk indicators, capital indicators, monitoring of risk indicators, limits (global and operational limits of liquidity and interest rate risk of the banking book, risk of changes in base rates, limits of the securities portfolio), ALM conventions for calculating interest rate and liquidity gaps;

Olena Mykhalchenko - Chairwoman of the MB, Sergei Sokolov - Deputy Chairman of the MB, CFO, Andrey Potapov – Member of MB, Head of Financial Markets and Group Treasury, Konstantyn Martusenko-Deputy Chairman of the MB, Head of Clients, participated in the meetings of the ALCO as the members of the ALCO.

During the 2025 there were 16 ordinary meetings, 12 of them were held via MS Teams conferences and 4 of them were held via e-mail. During meetings different agenda items were discussed and approved, among them: assets and liabilities analysis, loan portfolio development, FW portfolio development, funding report etc.

The composition, periodicity of the meetings, competence and responsibilities of the ALCO are listed in the Regulation on ALCO.

- Credit Committee – during the reporting period, the Committee made decisions regarding annual reviews and establishment of new limits, deal structure, technical prolongation, changes in lending terms, annual review of risk limits etc;

Olena Mykhalchenko as the Chairwoman of the MB, Konstantyn Martusenko as Deputy Chairman of the MB, Head of Clients and Sergei Sokolov - Deputy Chairman of the MB, CFO participated in the meetings of the Credit Committee.

During the 2025 there were 37 meetings, 37 of them were ordinary meeting. All of them were held via internal email. During the meetings the following agenda items were considered and approved: ratification of the approvals of credit applications made by the ultimate approval authorities, classification of the loan portfolio and credit risk amounts calculated for the active Bank's transactions based on the requirements of National bank of Ukraine, loan loss provisioning amounts calculated for the active Bank's transactions according to the Bank's regulation "Methodology of Loan Loss Provisions calculation according to International Financial Reporting Standard" etc.

Склад, періодичність засідань, компетенція та повноваження Кредитного комітету визначені у Положенні про Кредитний комітет.

- Тарифний комітет – протягом звітного періоду комітет приймав рішення щодо тарифів та по супутнім питанням в межах повноважень комітету; Усі члени Правління є членами Тарифного комітету, при цьому Голова Правління є Головою Тарифного комітету.

У 2025 році відбулося 4 засідання Тарифного комітету, проведені шляхом внутрішнього електронного листування. Усі члени Правління брали участь в обговоренні таких питань порядку денного: максимальні процентні ставки за кредитними продуктами в іноземних валютах та у гривні, зокрема за овердрафтами та авансами; затвердження тарифів РСМ та TFC тощо.

Склад, періодичність засідань, компетенція та повноваження Тарифного комітету визначені в Положенні про Тарифний комітет.

Участь Членів Правління у засіданнях Правління:

Протягом 2025 р. Правлінням Банку було проведено 39 засідань. Присутність Членів Правління Банку на засіданнях була регулярною.

- Голова Правління, Олена Михальченко; була присутня на 38 з 39 засідань;
- Заступник Голови Правління по роботі з міжнародними та крупними корпоративними клієнтами, Костянтин Мартусенко був присутній на 37 з 39 засідань;
- Заступник Голови Правління з управління фінансами, Сергій Соколов був присутній на 38 з 39 засідань;
- Член Правління, Член Правління з операційної діяльності, Ольга Курінна була присутня на 36 з 39 засідань;
- Член Правління з фінансових ринків та казначейства Андрій Потапов був присутній на 35 з 39 засідань;
- Член Правління з питань комплаєнсу з покладеними функціями відповідального працівника банку за проведення фінансового моніторингу, Олександр Міщенко був присутній на 39 з 39 засідань;

Причини відсутності відбувалися переважно через перебування Членів Правління у відпустці або відрядженні, факти відсутності були відображені в протоколах Засідань Правління, така відсутність не потягла за собою порушення роботи Правління Банку.

The composition, periodicity of the meetings, competence and responsibilities of the Credit Committee are listed in the Regulation on the Credit Committee.

- Tariff Committee – during the reporting period, the Committee made decisions on tariffs and on related issues within the Committee's powers;

All MB members are members of Tariff Committee with the Chairwoman of the MB as the Chairwoman of the Tariff Committee. During the 2025 there were 4 meetings of Tariff Committee held via internal email. All MB members participated in discussions on the following agenda items: maximum interest rate for the lending products in foreign currencies, UAH such as Overdrafts and Advances; approval of the PCM and TFC tariffs, etc.

The composition, periodicity of the meetings, competence and responsibilities of the Tariff Committee are listed in the Regulation on Tariff Committee.

Participation of the Management Board Members in the Management Board meetings:

Over 2025, the Management Board of the Bank held 39 meetings. Presence of the Board Members of the Bank at the meeting was regular.

- Chairwoman of the Management Board, Olena Mykhalchenko, was present at 38 out of 39 meetings;
- Deputy Chairman of the Management Board, Head of Clients Division, Konstantin Martusenko was present at 37 out of 39 meetings;
- Deputy Chairman of the Management Board responsible for finances, Sergii Sokolov, was present at 38 out of 39 meetings;
- Management Board Member, Chief Operation Officer, Olga Kurinna, was present at 36 out of 39 meetings;
- Management Board Member, Head of Financial Markets and Group Treasury Andrii Potapov was present at 35 out of 39 meetings;
- Management Board Member, Head of Compliance and Responsible person for Financial Monitoring, Oleksandr Mishchenko was present at 39 out of 39 meetings;

The reasons for absence were mainly due to vacations or business trips of the Management Board Members, the facts of absence were reflected in the minutes of the Management Board meetings, and such absence did not result in distortion of the Management Board operations.

II. Оцінка колективної придатності Правління

Правління підтверджує компетентність і ефективність кожного свого члена, а також професійну придатність кожного з них, зазначаючи, що всі члени Правління мають високий рівень професійного досвіду та експертизи, що дозволяє їм добросовісно виконувати свої обов'язки перед Банком, підтримувати стабільно високий рівень культури управління ризиками та забезпечувати ухвалення рішень, необхідних для збереження стабільного фінансового стану та надійності Банку.

Кожен член Правління здатний забезпечувати загальне керівництво повсякденною діяльністю та операційною роботою Банку, вирішуючи питання щодо організації кредитування, фінансування, розрахунків, готівкового обігу, внутрішньобанківського контролю, зовнішньоекономічної діяльності тощо в межах своєї компетенції.

Конфлікт інтересів у членів Правління був відсутній. Усі члени Правління відповідають вимогам чинного законодавства України, зокрема статті 42 Закону України «Про банки і банківську діяльність» щодо керівників банку.

Періодичність засідань Правління визначена Статутом, Положенням про Правління і не може бути меншою ніж один раз на місяць. У 2025 році відбулося 39 чергових засідань Правління, з них 35 проведено очно, а 4 — шляхом обміну внутрішніми електронними листами.

Під час засідань розглядалися, опрацьовувалися та затверджувалися різні питання порядку денного, зокрема щодо пов'язаних осіб Банку, забезпечення безперервної діяльності Банку в умовах воєнного стану, програми підтримки працівників, змін в організаційній структурі Банку, внутрішніх документів, питань фінансового моніторингу, санкцій, продовження строків та/або збільшення сум банківських гарантій тощо. Усі члени Правління брали участь в обговоренні та голосуванні.

Всі Члени Правління Банку мають значний управлінський та / або професійний досвід у банківському та фінансовому секторі, відповідну освіту. Члени Правління Банку спільно мають знання, навички та досвід в обсязі, необхідному (достатньому) для розуміння всіх аспектів діяльності Банку, адекватної оцінки ризиків, на які Банк може наражатися, прийняття виважених рішень, а також забезпечення ефективного управління та контролю за діяльністю Банку в цілому з урахуванням покладених на Правління Статутом Банку та його внутрішніми документами функцій. Правління Банку має достатню кількість членів, які володіють знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності Банку, що дає змогу професійно обговорювати питання, щодо яких приймаються рішення.

Таким чином, Голова та Члени Правління Банку мають різносторонній досвід роботи та освіти, що забезпечує належний рівень їх колективної придатності з урахуванням розміру та особливостей діяльності Банку, характеру й обсягів банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та діяльності групи ING.

Станом на дату цього звіту колективна придатність поточного складу Правління є такою, що відповідає визначеним законодавством України вимогам, забезпечує здійснення ефективного управління Правлінням Банку, що підтверджується інформацією у додатку до цього звіту.

II. Appraisal of collective suitability of the Management Board

The MB confirms the competence and effectiveness of its each member, confirms professional suitability of each member by stating that all members of the MB possess high level of professional experience and expertise, which enables them to perform obligations towards the Bank in good faith, to maintain a consistently high-risk management culture and to ensure the adoption of decisions, which would enable to maintain the stable financial standing and reliability of the Bank. Each MB member is able to provide for the general management of day-to-day activities and the Bank operations, solving the issues of organization of lending, financing, settlements, cash circulation, intrabank control, foreign trade activity, etc. within their competence. There was no existent of potential conflict of interests of MB members. All MB members are compliant with the requirements of the current legislation of Ukraine, namely with the art. 42 of the Law on banks and banking concerning managers of the bank. Periodicity of the MB meetings covered by the Charter, Regulation on the MB and could not be less than once in a month. During 2025 there were 39 ordinary MB meetings, 35 of them were held in person and 4 of them were held via internal email. During the meetings different agenda items were covered, considered and approved including related parties of the Bank, ensuring that Bank is operating during war time, support program for employees, changes in organizational structure of the Bank, internal documents, financial monitoring issues, sanctions, extension of the terms and/or increase of the amounts of the bank guarantees, etc. All the MB members took part in discussion and voting.

All Management Board Members have a substantial managerial and / or professional experience in the banking and financial sector, respective education.

The Management Board Members collectively have knowledge, skills and experience in the scope required (sufficient) for understanding of all aspects of the Bank's activity, adequate assessment of risks the Bank may be exposed to, making reasonable decisions, and ensuring effective management and control over the activity of the Bank in general, taking into account the functions assigned to the Management Board by the Charter of the Bank and its internal documents. The Management Board has a sufficient number of members who have knowledge, skills and experience in all areas of the Bank's activity, which enables them to discuss the issues in question professionally.

Therefore, the Chairman and Members of the Management Board have a diverse job experience and education that ensure sufficient level of their collective suitability given the size and peculiarities of the bank's activity, nature and scope of banking and other financial services, risk profile of the Bank, and activity of ING Group.

As of the date of this report, the collective suitability of the current composition of the Management Board is such that it meets the requirements specified by the legislation of Ukraine and ensures effective management of the Bank's Management Board, which is confirmed by the information in the annex to this report.

III. Відповідність діяльності Правління внутрішнім процедурам Банку

Під час виконання своїх функцій Правління діяло в межах компетенції, визначеної законодавством України, статутом Банку, а також з урахуванням Положення про Правління Банку.

Правління протягом звітного року не виходило за межі своїх повноважень.

Основною формою роботи Правління є засідання, які скликаються та проводяться Головою Правління.

Всі рішення засідань Правління у звітному році були правомірними через наявність відповідного кворуму та відсутність заперечень щодо форм проведення засідання або прийняття рішень та/або щодо питань порядку денного.

В кожному з випадків Правління керувалося інформацією, наданою членами Правління/ керівниками відповідних підрозділів, власним досвідом, знаннями та навичками, та приймали рішення в інтересах Банку та акціонера Банку.

Кожне засідання Правління супроводжувалося відкритим та інтенсивним обміном інформації по всіх питаннях, важливим для діяльності Банку та прийняття відповідних рішень членами Правління.

Протягом звітного року Правління провело 39 засідань щодо розгляду питань, які належать до компетенції Правління, визначеної Статутом Банку та Положенням про Правління. Питання, що розглядалися на засіданнях Правління стосувалися, перш за все, захисту інтересів Банку та його стейкхолдерів (клієнтів, працівників, провайдерів тощо), поточної діяльності банку, адаптованої до кризових умов, в тому числі, але не виключно: забезпечення розроблення і реалізації стратегії Банку, включаючи стратегію та політику управління ризиками, оперативного управління, управлінської звітності, бюджету, затвердження внутрішньобанківських документів, адміністрування персоналом, інших питань, які Голова Правління або інші члени Правління вважали за доцільне чи необхідне передати на колегіальне вирішення Правління.

Усі прийняті рішення були належним чином відображені у протоколах засідань Правління.

Виконуючи свої обов'язки, Голова Правління та члени Правління дотримувалися чинного законодавства України та міжнародних стандартів корпоративного управління.

Правління підтверджує компетентність і ефективність кожного свого члена, а також професійну придатність кожного з них, зазначаючи, що всі члени Правління мають високий рівень професійного досвіду та експертизи, що дозволяє їм добросовісно виконувати свої обов'язки перед Банком, підтримувати стабільно високий рівень культури управління ризиками та забезпечувати ухвалення рішень, необхідних для збереження стабільного фінансового стану та надійності Банку.

Кожен член Правління здатний забезпечувати загальне керівництво повсякденною діяльністю та операційною роботою Банку, вирішуючи питання щодо організації кредитування, фінансування, розрахунків, готівкового обігу, внутрішньобанківського контролю, зовнішньоекономічної діяльності тощо в межах своєї компетенції.

Періодичність засідань Правління визначена Статутом, Положенням про Правління і не може бути меншою ніж один раз на місяць. У 2025 році відбулося 39 чергових засідань Правління, з них 35 проведено очно, а 4 — шляхом обміну внутрішніми електронними листами.

Під час засідань розглядалися, опрацьовувалися та затверджувалися різні питання порядку денного,

III. Compliance of the Management Board activity with internal procedures of the Bank

Performing its functions, the Management Board acted within the competence defined by the Ukrainian legislation, the Charter of the Bank, as well as taking into account the Bylaws on the Management Board of the Bank.

During the reporting year, the Management Board did not go beyond the limits of its powers.

The main form of the Management Board work are meetings called and conducted by the Chairman of the Management Board.

In the reporting year, all decisions of the Management Board meetings were legal given the existence of the required quorum and absence of objections against the forms of the meeting conduct or decision-making and/or the issues of the agenda.

In each case, the Management Board was governed by the information provided by the Management Board Members/Heads of the respective units, own experience, knowledge and skills, and made decisions in the interests of the Bank and the shareholder of the Bank.

Each Management Board meeting included open and intense information exchange on all issues important for the activity of the Bank, and respective decision-making by the Management Board Members.

During the reporting year, the Management Board held 39 meetings to consider the issues in the scope of the Management Board defined by the Charter of the Bank and the Bylaws on the Management Board. The issues that were considered at the Management Board meetings were primarily related to the protection of interests of the Bank and its stakeholders (clients, employees, providers, etc.), the current activities of the Bank, adapted to crisis conditions, including but not limited to: ensuring development and implementation of the Bank's strategy, including strategy and risk management policy, operational management, management reporting, budget, approval of internal documents of the Bank, staff administration, and other issues that the Chairman or other Members of the Management Board found appropriate or necessary to submit for collective resolution by the Management Board. All decisions were duly recorded in the minutes of the Management Board meetings.

Performing their duties, the Chairman and the Members of the Management Board complied with the effective law of Ukraine and international corporate governance standards.

The MB confirms the competence and effectiveness of its each member, confirms professional suitability of each member by stating that all members of the MB possess high level of professional experience and expertise, which enables them to perform obligations towards the Bank in good faith, to maintain a consistently high-risk management culture and to ensure the adoption of decisions, which would enable to maintain the stable financial standing and reliability of the Bank. Each MB member is able to provide for the general management of day-to-day activities and the Bank operations, solving the issues of organization of lending, financing, settlements, cash circulation, intrabank control, foreign trade activity, etc. within their competence.

There was no existent of potential conflict of interests of MB members.

Periodicity of the MB meetings covered by the Charter, Regulation on the MB and could not be less than once in a month. During 2025 there were 39 ordinary MB meetings, 35 of them were held in person and 4 of them were held via internal email.

During the meetings different agenda items were covered, considered and approved including related parties of the Bank, ensuring that Bank is operating during war time,

зокрема щодо пов'язаних осіб Банку, забезпечення безперервної діяльності Банку в умовах воєнного стану, програми підтримки працівників, змін в організаційній структурі Банку, внутрішніх документів, питань фінансового моніторингу, санкцій, продовження строків та/або збільшення сум банківських гарантій тощо. Усі члени Правління брали участь в обговоренні та голосуванні.

support program for employees, changes in organizational structure of the Bank, internal documents, financial monitoring issues, sanctions, extension of the terms and/or increase of the amounts of the bank guarantees, etc. All the MB members took part in discussion and voting.

IV. Звіт стосовно фінансових результатів Банку

IV. Statement of Profit and Loss of the Bank

Банк підтримує стабільну позицію на банківському ринку України у сегменті корпоративного банкінгу.

The Bank maintains a stable position in the Ukrainian banking market within the corporate banking segment.

Станом на кінець 2025 року активи Банку становили близько 28,8 млрд. грн., а чистий прибуток Банку близько 0,8 млрд. грн. Поточна структура активів Банку, зокрема наявність значної частки високоякісних ліквідних активів Банку у складі грошових коштів та їх еквівалентів, забезпечує фінансову стабільність.

As of the end of 2025, the Bank's total assets amounted to approximately UAH 28.8 billion, while the Bank's net profit reached around UAH 0.8 billion. The current structure of the Bank's assets, including a significant share of high-quality liquid assets held in cash and cash equivalents, ensures the Bank's financial stability.

Макроекономічний і регуляторний ландшафт

Macroeconomic and Regulatory Environment

В умовах продовження війни протягом 2025 року Національний банк України (НБУ) дотримувався зваженої політики, утримуючи Облікову ставку на рівні 15,5% до кінця року. Річна інфляція знизилася до 8,0% у грудні 2025 року.

Amid the continuation of the war throughout 2025, the National Bank of Ukraine (NBU) pursued a prudent monetary policy, maintaining the key policy rate at 15.5% until the end of the year. Annual inflation decreased to 8.0% in December 2025.

Банк підтримує міцну позицію щодо капіталу та ліквідності впродовж 2025 року. Усі нормативи та коефіцієнти Банку значно перевищують встановлені регулятором порогові значення.

The Bank maintained a strong capital and liquidity position throughout 2025. All regulatory ratios and indicators significantly exceeded the minimum thresholds established by the regulator.

Стабільна ефективність бізнесу

Stable Business Performance

У 2025 році Банк оптимізував структуру свого балансу для забезпечення ефективної діяльності. Банк продовжує залишатися надійним партнером для своїх клієнтів, про що свідчить високий рівень коштів клієнтів на рівні 21,8 млрд. грн. Також Банк зміцнив позиції на ринку кредитування, збільшивши кредитний портфель на 1,9 млрд. грн. (+42% порівняно з минулим роком), при цьому кількість проблемних активів не зросла.

In 2025, the Bank optimized its balance sheet structure to ensure operational efficiency. The Bank continues to be a reliable partner for its clients, as evidenced by a high level of customer funds amounting to UAH 21.8 billion. In addition, the Bank strengthened its position in the lending market by increasing its loan portfolio by UAH 1.9 billion (+42% year-on-year), while the volume of non-performing assets did not increase.

ING надає послуги корпоративного банкінгу великим компаніям та фінансовим установам, входячи до трійки провідних банків, що обслуговують міжнародних клієнтів, і є першим, хто запровадив FX SWAP та безпоставочні форварди на українському банківському ринку. АТ «ІНГ Банк Україна» є визнаним маркет-мейкером на ринку FX Spot і FX Forward та лідером у сфері синдикуваного фінансування аграрного сектору України, пропонуючи глибоку експертизу та індивідуальні рішення в усіх питаннях корпоративного банкінгу.

ING provides corporate banking services to large corporates and financial institutions, ranks among the top three banks serving international clients, and was the first to introduce FX swaps and non-deliverable forwards to the Ukrainian banking market. JSC "ING Bank Ukraine" is a recognized market maker in the FX Spot and FX Forward markets and a leader in syndicated financing of Ukraine's agricultural sector, offering deep expertise and tailored solutions across all areas of corporate banking.

Фінансовий результат

Financial Results

В 2025 чистий дохід Банку склав 1,8 млрд. Грн. (зниження на 7% порівняно з минулим роком) за рахунок стабільного процентного доходу (при одночасному зростанні процентних витрат) та високого доходу від операцій з фінансовими інструментами та іноземною валютою.

In 2025, the Bank's net income amounted to UAH 1.8 billion (a decrease of 7% compared to the previous year), driven by stable net interest income (despite higher interest expenses) and strong income from transactions with financial instruments and foreign currency.

Операційні витрати склали приблизно 0,8 млрд. Грн. (збільшення на 10% порівняно з минулим роком) за рахунок стабільного рівня витрат на персонал та приросту інших адміністративних і операційних витрат, що зумовлено інфляцією та витратами на ІТ з метою підтримки високих операційних стандартів та

Operating expenses totaled approximately UAH 0.8 billion (an increase of 10% compared to the previous year), reflecting a stable level of staff costs and an increase in other administrative and operating expenses driven by inflation and IT investments aimed at maintaining high

безперервності бізнесу. Співвідношення витрат і доходів банку склало 44%.

Чистий прибуток Банку за підсумками року досяг майже 0,8 млрд. грн. після нарахування витрат на податок на прибуток за ставкою 25%.

Банк зберігає стратегію і фокус на підтримці і фінансуванні реального сектору економіки. За результатами 2025 року розмір кредитного портфелю Банку зріс на 42% в порівнянні з кінцем 2024 року, і зокрема кредитування в національній валюті зросло на 48% станом на кінець грудня 2025 року. Запроваджені нові банківські продукти і рішення в сегменті платіжних систем і каналів, що дозволяє розширити клієнтську базу новими клієнтами, які зокрема використовують глобальні платіжні канали. Банк залишається одним з лідерів на ринку свопових операцій, обслуговуючи великий сегмент агро-виробників і експортерів і забезпечуючи альтернативні варіанти фінансування їх робочого капіталу і бізнес діяльності.

Реалізовані ряд ініціатив та програм, проведено ряд семінарів для клієнтів і партнерів з питань сталого розвитку і фінансування відповідних проектів.

Проведені консультативні сесії з відомими Українськими виробниками агро-продовольчої продукції по практиці застосування і торгівлі аграрними вуглецевими сертифікатами (карбонними кредитами). Ці заходи сприяють поширенню практик серед провідних агро-виробничих компаній щодо збільшення запасу органічного вуглецю в ґрунті або зменшення викиди ПГ (no-till, cover crops тощо). Вони є важливою частиною стратегічного напрямку Євроінтеграції Українського агросектора.

В планах на 2026 рік, Банк закладає розвиток:

Приростити базу активних клієнтів, зокрема клієнтів в цільових сегментах, а саме Агро клієнтів та ІТ клієнтів. Розвивати кредитування в корпоративному сегменті: Фокус на пріоритетних секторах, таких як Агро, Фокус на інвестиційних проектах, пов'язаних із відновленням економіки, Розширення співпраці із міжнародними фінансовими інституціями в рамках програм розподілу ризиків, Подальша реалізація ESG стратегії, в рамках відповідної стратегії ING Group. Продовжувати займати активну соціальну позицію.

V. Висновки

На основі вищевикладеного можливо дійти таких висновків:

- у 2025 р. Правління ефективно виконувало завдання, покладені на нього чинним законодавством та Статутом;
- дії, здійснені Правлінням, забезпечили стабільну і безперервну діяльність Банку відповідно до вимог законодавства;

діяльність Банку в 2025 р. доводить ефективність обраної стратегії і надійність роботи Правління Банку в умовах війни.

operational standards and business continuity. The Bank's cost-to-income ratio stood at 44%.

The Bank's net profit for the year reached nearly UAH 0.8 billion after recognizing corporate income tax expenses at a rate of 25%.

The Bank maintains its strategy and focus on supporting and financing the real sector of the economy.

As of the end of 2025, the Bank's loan portfolio increased by 42% compared to the end of 2024. In particular, lending in the national currency grew by 48% as of the end of December 2025.

New banking products and solutions have been introduced in the area of payment systems and channels, enabling the Bank to expand its customer base by attracting new clients, including those utilizing global payment channels.

The Bank remains one of the market leaders in swap operations, serving a large segment of agricultural producers and exporters and providing alternative financing solutions for their working capital and business activities.

A number of initiatives and programs have been implemented, and several seminars have been conducted for clients and partners on sustainable development and the financing of relevant projects.

Advisory sessions were held with leading Ukrainian agri-food producers on the practical application and trading of agricultural carbon certificates (carbon credits). These activities support the dissemination of best practices among leading agricultural companies aimed at increasing soil organic carbon stocks or reducing greenhouse gas emissions (e.g., no-till practices, cover crops, etc.). They represent an important component of the strategic direction of European integration of the Ukrainian agricultural sector.

In the plans for the 2026, the bank plans to develop:

Increase the base of active clients, in particular clients in target segments, namely Agro clients and IT clients
Develop lending in the corporate segment:
Focus on priority sectors, such as Agro,
Focus on investment projects related to the recovery of the economy,
Expansion of cooperation with international financial institutions within the framework of risk-sharing programs,
Further implementation of the ESG strategy, within the framework of the relevant ING Group strategy.
Continue to take an active social position.

V. Conclusions

Based on the mentioned above, the following conclusions can be made:

- in 2025, the Management Board efficiently performed the tasks assigned to it by the effective legislation and the Charter;
- the actions taken by the Management Board ensured a stable and continuous operation of the Bank according to the requirements of the law;

activity of the Bank in 2025 proves the effectiveness of the chosen strategy and the reliability of the Bank's Management Board in wartime conditions.

